



## **Politik i forhold til 'pasning af Løvspringsforældres børn som ansat'**

Det kan som ansat i Løvspring virke som en stor anerkendelse, og forståeligt, når forældre henvender sig og spørger om man af og til, eller på bestemte dage i ugens løb, kunne tænke sig at hjælpe med at passe deres barn/børn.

Det man som ansat i Løvspring skal være yderst opmærksom på, er, at der er en balance mellem at være i en professionel relation kontra i en privat relation med forældre og deres barn/børn. Uden at tænke over det, kan man komme til at bryde tavshedspligten og derved sætte sig selv i en svær situation.

Noget af det man som ansat skal være bevidst om, kan være følgende punkter:

- At du er tilgængelig for dit arbejde i Løvsprings åbningstid
- At du bevarer din professionelle tilgang, så alle børn og forældre mødes ens i Løvspring
- At du bevarer din faglighed i forhold til at udvikle eller passe børn

Hvis du mestrer balancen mellem det professionelle og private i forhold til forældrenes forespørgsel om pasning af deres barn/børn, så vil Løvspring have fuld tillid og bakke op.

Alle medarbejdere skal have en samtale med lederen, hvis/når en forælder kontakter om ovenstående. Dette for at give en god grobund og fundament for den pågældende medarbejder.

Denne politik udsendes i et velkomstbrev til alle nye børn og gennemgås til opstartssamtalen sammen med lederen for alle nye ansatte.