

Politik omkring ansættelse i Løvspring.



Faste personale, samt vikariater af varighed over 6 måneder:

I Løvspring vil vi i ansættelsessamtaler ved fast personale, samt vikariater af varighed over 6 måneder anvende et ansættelsesudvalg. Dette ansættelsesudvalg skal tage udgangspunkt i en meningsfuld sammenhæng og give et bredt billede af Løvsprings personale.

Ansættelsesudvalget består af:

- Repræsentant fra bestyrelsen – som udgangspunkt formand eller næstformand
- Leder
- TR
- En pædagog fra såvel børnehave og vuggestue, her inkluderende en repræsentant fra den pågældende børnegruppe som søger en pædagog og/eller medhjælper. Disse repræsentanter udvælges af lederen i fællesskab med TR.
- Er en af de ovenstående repræsentanter forhindret i deltagelse, indkalder lederen ad hoc blandt Løvsprings pædagoger.

Lederen informerer personalegruppen om hvilke repræsentanter ansættelsesudvalget består af.

Stillingsprofil til hvad vi søger, udarbejdes af MED-udvalget.

Stillingsopslag vil være synligt på jobnet.dk, nyhedsbrev og på Løvsprings hjemmeside.

Lederen læser alle indkommende ansøgninger igennem og udvælger et passende antal relevante ansøgere ud. Disse sendes til ansættelsesudvalget for gennemlæsning og yderligere udvælgelse.

Vikariater af varighed under 6 måneder samt tilkaldevikarer:

Ansættelsesudvalget består af:

- Leder
- En ansat fra vuggestuen eller børnehaven. Denne repræsentant udvælges af lederen.
- TR orienteres

Generelt omkring ansættelser

Løvspring har udarbejdet en spørgeguide, som vi tager udgangspunkt i til alle ansættelsessamtaler, både for pædagoger og pædagogmedhjælpere.

Nyansatte vil altid få tilknyttet en mentor, som har det overordnede ansvar for introduktion til Løvsprings værdier, struktur, pædagogik samt hverdag.